

## דו"ח פומבי לשנת 2021

בהתאם להוראות סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 ולהוראות ההנחיות למעסיקים בעקבות תיקון מס' 6 לחוק האמור, שפורסם על ידי משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ביום 13 במאי, 2021 ("ההנחיות")

ענף הפעילות : ייזום של פרויקטים למגורים

תאריך הוצאת הדו"ח : 1 ביוני, 2022

שם מקום העבודה : אשדר חברה לבנייה בע"מ

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי פילוח של עובדים ונושאי משרה לגביהם מתקיימים יחסי עובד-מעסיק, כאשר בפילוח זה יש 12 קבוצות

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות והעובדים			קבוצות בפילוח
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
			(א)
3.9% (+)	4.3% (+)	5.0% (+)	(ב)
			(ג)
10.8% (+)	11.6% (+)	7.5% (+)	(ד)
-0.4% (-)	-2.1% (-)	4.3% (+)	(ה)
-6.9% (-)	-7.7% (-)	-4.3% (-)	(ו)
			(ז)
			(ח)
			(ט)

אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות והעובדים			קבוצות בפילוח
שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
-8.7% (-)	-6.5% (-)	-11.8% (-)	(י)
22.9% (+)	20.8% (+)	16.8% (+)	(יא)
			(יב)

נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר בכל קבוצת עובדות ועובדים :

יופיע (-) כאשר הפער הוא לטובת גברים

יופיע (+) כאשר הפער הוא לטובת נשים

בקבוצות (א), (ג), (ז), (ח), (ט), (יב) נכללים עובדים ממין אחד בלבד על כן לא ניתן לבצע השוואה

הפערים שנמצאו נבעו בין היתר מהבדלי וותק, ניסיון, מהות התפקיד ורכבים